

# Ny kompetens eller framtida kollega?

Stenungsunds kommun erbjuder flera olika möjligheter för dig som företagare.



# Fem möjligheter för dig som företagare att hitta en ny kollega:

1. Vill du göra samhällsnytta? Ta emot en person för arbetsträning och bli en dörröppnare för arbetsmarknaden.
2. Vill du hitta framtida medarbetare? Vi bistår med en praktikant. Du prövar, lär upp och har därefter en resurs för framtiden.
3. Är du osäker på hur du tar emot en praktikant? Vi erbjuder en kostnadsfri digital handledningsinformation.
4. Har du rekryteringsbehov? Vi kan skraddarsy kurser utifrån era behov och ge stöd med rekryteringsträffar.
5. Har du funderingar eller idéer på andra förslag som kan bidra till att fler får ett arbete? Hör gärna av dig till oss vi e-post [foretagsteam@stenungsund.se](mailto:foretagsteam@stenungsund.se)

Genom praktik kan du som företagare hitta framtida medarbetare. Du hjälper också arbetssökande att få arbetslivserfarenhet och kontakter som kan behövas för att få ett jobb.

## Stöd från kommunen

Stenungsunds kommun erbjuder ditt företag och den arbetssökande ett långsiktigt och personligt stöd så länge det behövs, utan kostnader för ert företag.

Vi ger exempelvis stöd med arbetsintroduktioner och uppföljningar. Det personliga stödet kan innebära individuella lösningar för att arbetsplatsen ska fungera optimalt för både er verksamhet och den arbetssökande.

## Arbetsmiljölagen och kränkande särbehandling

Stenungsunds kommun utgår från att ni som arbetsgivare följer Arbetsmiljölagen samt lagen om kränkande särbehandling.

**Arbetsmiljölagen:** Lagen tar således inte bara sikte på att förebygga olycksfall och ohälsa i arbetet utan också på arbetets innehåll. Strävan är att arbetsmiljön ska ge ett positivt utbyte i form av arbetsinnehåll, arbetstillfredsställelse, gemenskap och personlig utveckling.

**Kränkande särbehandling:** Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) definierar kränkande särbehandling som "handlingar som riktas mot en eller flera medarbetare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap".

# Läs om vad några av våra samarbetspartners säger:

## Varför tar ni emot praktikanter från Stenungsunds kommun?

Vi tar emot praktikanter för att dem kan göra nytta och ge dem en egen syn på yrket. Även hjälpa dem in i arbetslivet.

*Christian Levin, Tools*

Vi har skapat en bra kontakt med kommunen och ni visar engagemang och en vilja att det ska bli bra.

*Johan Carlsson, Tjörnbagarn*

Vi vill ha en bra relation och samarbete med invånare och kommunen. Vi önskar att visa vilken rolig bransch vi arbetar och verkar i. Vi är en del av kommunens utveckling och en del av arbetsmarknaden på lång och kort sikt.

*Angelika Björkner, Stenungsbaden*

## Vad har det gett ert företag?

Vi har utvecklat många ambassadörer i våra praktikanter. Många har arbetat sommar och helger efter sin praktik vilket har gett oss både arbetskraft och självförtroende som arbetsgivare.

*Angelika Björkner, Stenungsbaden*

En välbehövlig hjälp, glädja någon att komma till en arbetsplats för att känna sig behövd. En förhoppningsvis ny kollega inom yrket som skulle kunna gilla handels.

*Christian Levin, Tools*

Vi ser det som en möjlighet med praktik då vi får lära känna någon som får möjlighet att lära sig ett yrke, vilket kan leda till ett jobberbjudande.

*Johan Carlsson, Tjörnbagarn*

# Kontaktuppgifter

Telefon: 0303-73 00 00

E-post: [foretagsteam@stenungsund.se](mailto:foretagsteam@stenungsund.se)

[www.stenungsund.se](http://www.stenungsund.se)

